

التحقيق الذي تجريه جهة الإدارة مع الموظف في مجال التأديب .وجوب أن تتوفر فيه كافة المقومات الأساسية للتحقيق القانوني السليم .مخالفة ذلك .يبطل القرارات التأديبية الصادرة بناء عليه .

(الطعن 2001/623 إداري جلسة 2002/4/8 مج القسم الخامس المجلد الحادي عشر ص 319)